



**Boletín sobre la actualidad de la Unión Europea:
Segundo trimestre de 2026**

Secretaría de Políticas Europeas

Julio de 2026

1. Introducción

Durante el segundo trimestre de 2026, la Unión Europea ha seguido avanzando en debates clave para el futuro de su modelo social, con especial atención al derecho a la vivienda, la protección de los sistemas públicos de pensiones, la igualdad y la defensa de los derechos fundamentales. Al mismo tiempo, la política migratoria, la situación internacional y la evolución económica han continuado marcando la agenda europea, poniendo de relieve la necesidad de reforzar la cohesión social y el papel de las instituciones europeas.

Este boletín recoge los principales asuntos abordados desde una perspectiva sindical, destacando iniciativas para garantizar el acceso a una vivienda asequible, fortalecer las pensiones públicas, avanzar en la protección de los derechos LGTBIQ+, combatir el sinhogarismo y promover empleos de calidad en un contexto de transformación digital y transición demográfica. Asimismo, se analizan cuestiones como la regulación de los pisos turísticos, la gobernanza de la inteligencia artificial en el trabajo, la estrategia europea de equidad intergeneracional y el desarrollo del Pilar Europeo de Derechos Sociales.

Junto a estas cuestiones, el boletín aborda otros debates relevantes como la reforma de la legislación sobre despido en España a la luz de los estándares europeos, la evolución de la política monetaria del Banco Central Europeo, el nuevo Reglamento de Retornos, la situación de los derechos humanos en Afganistán y el papel de la Unión Europea en la defensa de sus valores democráticos. El conjunto de estos temas refleja los desafíos actuales para consolidar una Europa más social, inclusiva y comprometida con la protección de los derechos laborales y sociales, situando el diálogo social y la acción sindical como herramientas esenciales para afrontar estos retos.

2. Noticias destacadas cronológicamente

Bruselas y Afganistán: debate sobre la legitimidad del régimen

Reuniones bajo escrutinio

- **Contacto institucional:** El encuentro con representantes talibanes genera preocupación en Europa.
- **Alcance político:** Se cuestiona el mensaje que proyectan este tipo de reuniones.

Exigencia de transparencia

- **Explicaciones públicas:** Se reclama conocer el contenido y los objetivos del encuentro.
- **Política migratoria:** Se pide claridad sobre los contactos relacionados con retornos.

Derechos humanos en el centro

- **Mujeres afganas:** La defensa de sus derechos sigue siendo una prioridad.
- **Líneas rojas:** Cualquier diálogo debe respetar los derechos fundamentales.

Coherencia de la Unión Europea

- **Valores democráticos:** La acción exterior debe ajustarse a los principios europeos.
- **Seguimiento institucional:** El debate continúa en las instituciones comunitarias.

Empleo de calidad e igualdad: debates abiertos en la UE

Salud laboral con perspectiva de género

- **Menopausia y trabajo:** Se impulsa su reconocimiento en las políticas preventivas.
- **Entornos inclusivos:** La salud laboral debe responder a todas las etapas vitales.

Calidad del empleo

- **Quality Jobs:** Continúa su tramitación en un contexto de creciente presión para compatibilizar la mejora de los derechos laborales con la agenda de competitividad.
- **Brechas laborales:** Se plantea reducir desigualdades y reforzar los derechos laborales.

Iniciativas en tramitación

- **EU Inc.:** Se pide incorporar garantías laborales y de protección social.
- **Directiva de becarios:** Preocupa la falta de avances contra la precariedad.

Próximos retos europeos

- **Pilar Social:** Su desarrollo deberá preservar la dimensión social frente a las crecientes presiones desreguladoras.
- **Modelo social:** El objetivo es reforzar empleo, igualdad y derechos laborales.

Erradicar el sinhogarismo: estrategia y retos para 2030

Nuevo marco europeo

- **Recomendación común:** La UE impulsa su primer marco contra la exclusión residencial.
- **Objetivo 2030:** Se plantea erradicar el sinhogarismo en toda la Unión.

Más prevención, menos emergencia

- **Housing First:** Se prioriza el acceso estable a una vivienda.
- **Prevención:** Mediación, apoyo jurídico y protección frente a desahucios.

Recursos para cumplir los objetivos

- **Financiación:** Se reclama mayor respaldo económico para aplicar las medidas.
- **Ambición política:** Los objetivos requieren compromisos concretos y suficientes.

Seguimiento y coordinación

- **Plataforma EPOCH:** Se propone reforzar su papel como herramienta europea.
- **Estrategias nacionales:** Se apuesta por coordinar las políticas contra el sinhogarismo.

Despido improcedente: Europa insiste en reformar la legislación española

Nuevo pronunciamiento europeo

- **Consejo de Europa:** Insta a España a adaptar su legislación sobre despido.
- **Carta Social Europea:** Reclama cumplir los estándares de protección establecidos.

Sistema de indemnizaciones

- **Reparación adecuada:** El modelo actual puede resultar insuficiente para la persona trabajadora.
- **Efecto disuasorio:** Se cuestiona su capacidad para prevenir despidos injustificados.

Un incumplimiento reiterado

- **Dos resoluciones:** Europa ya ha declarado el incumplimiento en dos ocasiones.
- **Reforma pendiente:** Se considera necesaria una adaptación efectiva de la normativa.

Hacia un nuevo marco legal

- **Jurisprudencia reciente:** Las resoluciones judiciales apuntan hacia una mayor protección.
- **Cambio legislativo:** Se reclama adecuar la normativa a los compromisos europeos.

Tipos de interés: el BCE endurece su política monetaria

Primera subida desde 2023

- **Nuevo incremento:** El BCE eleva los tipos de interés hasta el 2,25%.
- **Contexto inflacionista:** La decisión responde a las tensiones sobre los precios.

Impacto sobre la economía

- **Hipotecas:** El encarecimiento del crédito afecta a los hogares endeudados.
- **Empresas:** Una financiación más cara puede frenar inversión y empleo.

Inflación y crecimiento

- **Respuesta limitada:** Los tipos ayudan a contener precios, pero no su origen.
- **Riesgos externos:** Los conflictos internacionales mantienen la incertidumbre económica.

Retos a largo plazo

- **Autonomía energética:** Reducir la dependencia exterior ayudaría a contener la inflación.
- **Inversión estratégica:** Las renovables y las interconexiones refuerzan la resiliencia económica.

Nuevo Reglamento de Retornos: el giro migratorio de la UE

Cambios en la política migratoria

- **Nuevo reglamento:** La UE acelera los procedimientos de retorno de personas migrantes.
- **Centros en terceros países:** La propuesta contempla esta posibilidad por primera vez.

Garantías y derechos

- **Supervisión jurídica:** Surgen dudas sobre las garantías y el control independiente.
- **Protección de menores:** Se reclama preservar el interés superior de la infancia.

Migración e integración

- **Mercado laboral:** La población migrante contribuye a sectores económicos estratégicos.
- **Inclusión social:** Se defiende una perspectiva basada en derechos e integración.

Un enfoque equilibrado

- **Vías legales:** Se apuesta por reforzar la migración segura y ordenada.
- **Cohesión social:** La gestión migratoria no debe centrarse solo en los retornos.

IA y trabajo: nuevos desafíos para el diálogo social

Gobernanza de la Inteligencia Artificial

- **Participación laboral:** Se plantea implicar a las personas trabajadoras en la gobernanza de la IA.
- **Transformación digital:** La innovación tecnológica debe desarrollarse garantizando plenamente los derechos laborales y la participación de los interlocutores sociales.

El papel de la OIT

- **Nuevos desafíos:** La organización afronta cambios tecnológicos, económicos y sociales.
- **Marcos internacionales:** Se apuesta por reforzar la protección de los derechos laborales.

Retos del sindicalismo

- **Diálogo social:** Se considera clave ante las transformaciones del mundo del trabajo.
- **Relaciones laborales:** La digitalización exige nuevas respuestas y mecanismos de participación.

Debates internacionales

- **Plataformas digitales:** El trabajo decente sigue en el centro del debate.
- **Igualdad de género:** Continúan los trabajos para avanzar en el empleo igualitario.

Equidad intergeneracional: prioridades para la futura estrategia europea

Una estrategia con objetivos concretos

- **Equidad intergeneracional:** Se plantea como eje transversal de las políticas europeas.
- **Reducción de desigualdades:** Se proponen objetivos sociales, económicos y territoriales.

Juventud y oportunidades

- **Empleo y salarios:** Se reclama avanzar hacia trabajos estables y salarios dignos, evitando que las reformas orientadas exclusivamente a la competitividad profundicen las desigualdades entre generaciones.
- **Acceso a la vivienda:** Se considera clave para garantizar la igualdad de oportunidades.

Transición con justicia social

- **Cambio climático:** La inacción se plantea como una injusticia intergeneracional.
- **Inversión pública:** Se apuesta por reforzar la cohesión social y territorial.

Gobernanza y participación

- **Seguimiento:** Se proponen mecanismos para evaluar las desigualdades entre generaciones.
- **Diálogo social:** La estrategia debe incorporar las aportaciones de los interlocutores sociales.

Derecho a la vivienda: una agenda social para la Unión Europea

La vivienda como derecho

- **Derecho efectivo:** Se reclama reconocer el acceso a la vivienda como un derecho exigible.
- **Agenda común:** Se reclama una estrategia europea acompañada de recursos suficientes y de un mayor compromiso político de las instituciones.

Más inversión pública

- **Financiación europea:** Se pide aumentar los recursos destinados a vivienda asequible.
- **Política de cohesión:** Se defiende su papel para garantizar este derecho.

Regular los pisos turísticos

- **Impacto residencial:** Se alerta de la presión sobre el mercado de la vivienda.
- **Medidas regulatorias:** Se proponen más controles, inspecciones y fiscalidad.

Dimensión social de la vivienda

- **Empleo digno:** Se denuncia la precariedad vinculada al modelo turístico.
- **Colectivos vulnerables:** Se prioriza a jóvenes, personas trabajadoras y familias con más dificultades.

Pensiones complementarias: reforzar la jubilación sin debilitar el sistema público

El papel de las pensiones complementarias

- **Sistema público:** Se defiende que siga siendo la base de la protección en la jubilación.
- **Complementariedad:** Las pensiones privadas deben reforzar, no sustituir, al sistema público.

Más garantías para las personas

- **Protección:** Se reclama mayor transparencia, información y supervisión.
- **Ahorro seguro:** La rentabilidad no debe comprometer la seguridad de las pensiones.

Reformas con participación

- **Diálogo social:** Se reivindica el papel de los agentes sociales en las reformas.
- **Seguimiento:** Se propone crear un comité europeo para evaluar su impacto.

Pensiones más justas

- **Brecha de género:** Se alertan las desigualdades en las pensiones complementarias.
- **Garantías sociales:** Se apuesta por mejorar el empleo y reforzar la cohesión social, evitando que las reformas orientadas a la reducción de costes debiliten los sistemas públicos de protección social.

Derechos LGTBIQ+: una estrategia europea con más garantías

Protección de los derechos

- **Nueva estrategia:** El CESE reclama medidas más ambiciosas para la igualdad LGTBIQ+.
- **Derechos efectivos:** Se pide garantizar su cumplimiento en todos los Estados miembros.

Igualdad en el empleo

- **Centros de trabajo:** Se apuesta por combatir la discriminación laboral con medidas concretas.
- **Negociación colectiva:** Se considera clave para avanzar en la inclusión y la igualdad.

Más protección y supervisión

- **Cumplimiento:** Se reclama reforzar el control de la normativa europea.
- **Instrumentos vinculantes:** Se proponen mecanismos eficaces frente a los incumplimientos.

Una Europa más inclusiva

- **Colectivos vulnerables:** Se refuerza la protección de las personas trans, no binarias e intersexuales.
- **Discursos de odio:** Se plantea avanzar en su prevención y sanción en toda la Unión Europea.

3. Conclusión

El segundo trimestre de 2026 confirma un cambio de orientación preocupante en la agenda política de la Unión Europea. Aunque durante estos meses se han impulsado iniciativas relevantes en ámbitos como la vivienda, las pensiones, la igualdad o la lucha contra el sinhogarismo, cada vez adquieren mayor protagonismo propuestas orientadas a la simplificación normativa y al refuerzo de la competitividad que, en la práctica, pueden traducirse en una reducción de los estándares sociales, laborales y medioambientales que han definido históricamente el modelo social europeo.

La creciente apuesta por la desregulación supone un riesgo para el equilibrio entre competitividad y protección de los derechos. Bajo el objetivo de reducir cargas administrativas, se están promoviendo reformas que debilitan mecanismos de transparencia, supervisión pública y control democrático, limitan la participación efectiva de los interlocutores sociales y reducen garantías esenciales para la protección de las personas trabajadoras. La competitividad de la Unión Europea no puede construirse sobre la rebaja de derechos ni sobre el debilitamiento del marco regulador, sino sobre la inversión, la innovación, el empleo de calidad, el fortalecimiento del diálogo social y la cohesión social. Esta deriva amenaza con erosionar el acervo social europeo y con trasladar los costes de la competencia a las personas trabajadoras y a los sistemas públicos.

A ello se suman otros desafíos que continúan marcando la actualidad europea, como el endurecimiento de la política migratoria, la incertidumbre económica, el impacto de la inteligencia artificial sobre el empleo o las tensiones geopolíticas internacionales. En conjunto, estos procesos dibujan un escenario en el que los avances sociales conviven con decisiones políticas que pueden comprometer algunos de los pilares fundamentales del proyecto europeo.

En este contexto, resulta imprescindible reforzar el diálogo social, la negociación colectiva y la participación efectiva de las organizaciones sindicales en la elaboración de las políticas europeas. Preservar un marco regulatorio sólido, garantizar los derechos laborales y sociales y asegurar que las transiciones ecológica y digital se desarrollen con criterios de justicia social será determinante para evitar que la competitividad se imponga a costa de la protección de las personas trabajadoras, de la calidad del empleo y de la cohesión social.