



European Economic  
and Social Committee

## Sección de Empleo, Asuntos Sociales y Ciudadanía

### **Audiencia pública:**

**SOC/849 – Unión por la Igualdad: Estrategia de Igualdad LGBTIQ+ 2026-2030**

**Jueves, 29 de enero de 2026, de 9:30 a 13:00 Sala**

**JDE 63 y en línea con turno de preguntas y**

**respuestas a través de SliDo\***

### **RESUMEN**

*El CESE celebrará una audiencia pública para examinar la Estrategia para la Igualdad LGBTIQ+ 2026-2030. El evento reunirá a diversas partes interesadas para debatir las oportunidades y los retos que plantea la aplicación de las medidas de la estrategia, la aplicación de las normas contra la discriminación y las estrategias para garantizar que los marcos políticos de la UE fomenten de manera significativa la Unión de la Igualdad. Las cuestiones clave se centrarán en la integración de la igualdad LGBTIQ+, los marcos de seguimiento y evaluación, los mecanismos para la participación de los Estados miembros y las estrategias para salvar las diferencias entre las prácticas a nivel de la UE y las prácticas nacionales.*

### **TEMAS PRINCIPALES**

#### **1. Disparidades en la aplicación y la ejecución entre los Estados miembros**

*¿Cómo puede la nueva Estrategia de Igualdad LGBTIQ+ ir más allá de los compromisos políticos para garantizar la aplicación y el cumplimiento coherentes de las normas antidiscriminatorias de la UE en todos los Estados miembros, especialmente en contextos en los que la legislación nacional, la capacidad administrativa o la voluntad política siguen siendo débiles? ¿Se utilizan o refuerzan suficientemente las herramientas de seguimiento, infracción y condicionalidad existentes en la UE para abordar las disparidades persistentes?*

#### **2. Reacciones adversas y movimientos contra el género**

*A la luz de la creciente reacción contra la igualdad LGBTIQ+ y la influencia cada vez mayor de los movimientos antigénero en algunas partes de la UE, ¿en qué medida la nueva estrategia anticipa y responde eficazmente a estas dinámicas, y qué medidas preventivas, de protección y de fomento de la resiliencia adicionales son necesarias para salvaguardar los derechos fundamentales, el espacio de la sociedad civil y los valores democráticos?*

\* Sitio web del evento con enlace a la retransmisión en directo: <https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/opinions-information-reports/opinions/union-equality-lgbtq-equality-strategy-2026-2030>

### **3. Progresos limitados en materia de derechos de las personas trans e intersexuales**

*A pesar del reconocimiento explícito en la Estrategia, ¿por qué los avances en materia de derechos de las personas trans e intersexuales siguen siendo limitados en la práctica, y cómo puede el marco 2026-2030 abordar de manera más decisiva el reconocimiento legal, el acceso a la atención sanitaria, la autonomía corporal y la protección frente a prácticas nocivas, al tiempo que se garantiza que estas cuestiones no queden marginadas dentro de las acciones más amplias en favor de la igualdad de las personas LGBTIQ+?*

### **4. Recopilación de datos inconsistente y falta de análisis interseccional**

*Dadas las persistentes lagunas en los datos comparables, desglosados e interseccionales, ¿cómo puede la Estrategia reforzar la elaboración de políticas basadas en datos empíricos, respetando al mismo tiempo los derechos fundamentales y la protección de datos, y qué mecanismos concretos se necesitan para garantizar que las experiencias de las personas LGBTIQ+ más marginadas, como los migrantes, las comunidades racializadas, las personas con discapacidad y las que viven en la pobreza, se reflejen plenamente en el diseño y la evaluación de las políticas?*

### **5. Dificultades de inclusión en el lugar de trabajo**

*Si bien la no discriminación en el empleo está bien establecida en la legislación de la UE, ¿por qué las personas LGBTIQ+ siguen enfrentándose a obstáculos para la inclusión, la progresión profesional y la seguridad en el trabajo, y cómo puede la Estrategia involucrar mejor a los empleadores, los interlocutores sociales y las administraciones públicas para traducir las protecciones legales en culturas laborales inclusivas, en particular para los trabajadores trans, no binarios y discriminados de manera interseccional?*

### **6. Inclusión deportiva para los atletas transgénero**

*¿Cómo puede la Estrategia para la Igualdad LGBTIQ+ contribuir a un enfoque equilibrado y basado en los derechos para la inclusión de los atletas transgénero en el deporte, abordando las preocupaciones en torno a la equidad y la seguridad y evitando al mismo tiempo las prácticas excluyentes, y qué papel debe desempeñar la UE en la promoción de normas inclusivas y basadas en datos empíricos en un ámbito político que a menudo se deja en manos de una regulación nacional o sectorial fragmentada?*

**PROGRAMA PROVISIONAL<sup>†</sup>**

<b>09:30 – 09:40</b>	Bienvenida y presentación a cargo de <b>Juliane Marie Neiendam</b> (miembro del Grupo III del CESE)
<b>Mesa redonda I</b>	
<b>09:40 – 10:45</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Comisión Europea: No discriminación: LGBTIQ, edad, Unidad de Asuntos Horizontales – DG JUST</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Susanne Knoefel</li> </ul> </li> <li>• <b>Parlamento Europeo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kim van Sparrentak (por confirmar)</li> </ul> </li> <li>• <b>Agencia de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Miltos Pavlou</li> </ul> </li> <li>• <b>Consejo de Europa: Unidad de Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género y Características Sexuales (SOGIESC)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gabriella Calleja</li> </ul> </li> </ul> <p>Preguntas y respuestas</p>
<b>Mesa redonda II</b>	
<b>10:45 – 11:45</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Universidad de Bristol</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Peter Dunne</li> </ul> </li> <li>• <b>La Cámara de Comercio LGBTIQ Europea</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pavel Subrt</li> </ul> </li> <li>• <b>Unión General de Trabajadoras y Trabajadores</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ José Juan Álvarez Alejandro</li> </ul> </li> </ul> <p>Preguntas y respuestas</p>
<b>Mesa redonda III</b>	
<b>11:45 – 13:00</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ILGA EUROPA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Katrin Hugendubel</li> </ul> </li> <li>• <b>Fundación para el Desarrollo de la Sociedad Civil de Rumanía</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bianca Oprea</li> </ul> </li> <li>• <b>Transgender Europe</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Isa Nico Borrelli</li> </ul> </li> <li>• <b>Comunidad Lésbica de Europa Central y Asia</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ilaria Todde</li> </ul> </li> </ul> <p>Preguntas y respuestas</p>

<sup>†</sup> *Régimen de interpretación:* Los participantes pueden hablar en francés, inglés y español, y escuchar en francés, inglés y español.