

Prioridades para una Europa de **progreso social** para todas las personas

"POR UN TRATO JUSTO PARA LAS
TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES"



| MAYO DE 2024 |

INTRODUCCIÓN

La **Unión General de Trabajadoras y Trabajadores** (UGT) ha mostrado siempre una clara determinación en forjar un futuro social y sostenible y defendido los principios del Estado de Derecho, los derechos humanos, la igualdad de género, la solidaridad y la diversidad.

Asimismo, hemos defendido siempre una construcción europea justa y social, que garantice igualdad de oportunidades y progreso para el conjunto de la clase trabajadora.

Como organización fundadora de la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** reivindicamos con ésta mayores garantías para las trabajadoras y los trabajadores e invitamos a todos los partidos que concurren a las próximas **elecciones al Parlamento Europeo** a que respalden las demandas enumeradas en este documento, de manera que el resultado de las urnas y la futura Comisión se comprometan con una Europa justa que garantice trabajos seguros y dignos, bienestar, prosperidad y paz. Una una comunidad de pueblos y naciones en donde queden erradicados la pobreza, la inseguridad, la discriminación, la violencia, la guerra o la opresión.

UGT hace un llamamiento a votar en estas elecciones y hacer oír la voz de las y los trabajadores por una Europa más justa. Apelamos de manera específica a **rechazar con el voto la amenaza de la extrema derecha**, que durante la pasada legislatura europea sólo ha votado en contra de cualquier medida de avance social y abogado por el desmantelamiento de derechos para la clase trabajadora y para todas las mujeres. Queremos y exigimos salarios dignos, servicios públicos excelentes, derechos e igualdad, una negociación colectiva y un diálogo social reforzados para salvaguardar la democracia en Europa y la paz en el mundo.

Si eres delegado o delegada, tienes la responsabilidad, no sólo de votar en estas elecciones, sino de promover que las personas que trabajan en tu empresa voten.

En estas elecciones tienes que elegir si votar a los ya conocidos *hombres de negro* que recortan nuestros derechos y cuyas políticas suponen menos salud, menos educación y menos derechos sociales, o si votar la política que vivimos a partir de la pandemia y que supuso un crecimiento social y económico, gracias a los fondos Next Generation, con más recursos para la salud, la educación y las personas trabajadoras.

Con tu voto, **tú decides**

NUEVOS RETOS LABORALES Y PROPUESTAS SINDICALES

Retos sociales

Muchas personas en la Unión Europea sufren penurias o están excluidas o discriminadas de la sociedad a causa de la pobreza o la desigualdad laboral, educativa o de género. Asimismo, muchas trabajadoras y trabajadores siguen trabajando en empleos precarios, mal remunerados o sin derechos que no ofrecen garantías para poder vivir de manera digna.

Garantizar el acceso universal a unos servicios públicos de alta calidad, incluidas las guarderías y el transporte, así como el pleno respeto del derecho a una vivienda adecuada, digna y asequible es una prioridad irrenunciable y factible.

Exigimos la **inclusión de un Protocolo de Progreso Social en los tratados de la UE** que garantice salarios y que los derechos fundamentales y laborales tengan prioridad sobre las libertades económicas.

Los interlocutores sociales deben estar en el centro de la formulación de políticas para mejorar la vida de las personas. Fortalecer los mecanismos de información, consulta y participación, mejorar los sistemas de negociación colectiva y garantizar la democracia en la empresa son las fórmulas más eficaces para mejorar la **calidad del empleo, los ingresos y las condiciones laborales**, eliminar las diferencias salariales y las brechas y combatir las enfermedades físicas y mentales que causa la precarización del mundo del trabajo. Es necesario promover una convergencia salarial al alza en Europa, promover los derechos de las personas que teletrabajan y prohibir las prácticas no remuneradas.

Exigimos un **pacto de Desarrollo Sostenible y Progreso Social** que garantice trabajos de calidad para todas y para todos, protegiendo el **derecho a la desconexión y reduciendo la jornada laboral hasta las 32 horas semanales**. Asimismo, es necesario **mejorar y ampliar la legislación europea sobre salud y seguridad laborales** hasta alcanzar que nadie muera en su trabajo o por culpa de éste y **reforzar los servicios de inspección de la legislación laboral y social y los mecanismos de denuncia** y garantizar

el **fin de todas las formas de violencia de género en el mundo laboral**. Regular el papel de los intermediarios laborales e introducir un marco jurídico general de la UE que **limite la subcontratación y garantice la responsabilidad solidaria en toda la cadena de subcontratación**. Mejorar la aplicación de las normas de movilidad laboral mediante una Autoridad Laboral Europea (ELA) más eficaz.

Las empresas europeas tienen responsabilidad más allá de las fronteras de la Unión. Exigimos por ello legislación comunitaria y **mecanismos ambiciosos y vinculantes de diligencia debida y responsabilidad corporativa en las cadenas globales de valor** que garanticen el respeto de los derechos humanos, los derechos laborales, sindicales y medioambientales y luchar contra el dumping social y el fraude en el lugar del mundo en el que operen.

NUEVOS RETOS LABORALES Y PROPUESTAS SINDICALES

Retos económicos

Las trabajadoras y trabajadores de la UE aún no se han recuperado del todo de los enormes costes que pagaron en forma de recortes salariales, de derechos, servicios públicos, etc. después de una crisis que no habían provocado. Durante los últimos años, una nueva forma de gestionar la economía ha hecho que las nuevas crisis (sanitarias, geopolíticas, ambientales) hayan podido ser capeadas de manera más justa y con menos desgaste social y humano.

Europa no puede, bajo ningún concepto, **volver a las injustas, ineficientes y contraproducentes políticas de austeridad**, sino que debe tener como base un modelo económico centrado en la economía real, la creación de empleo, el trabajo decente y la redistribución mediante una fiscalidad justa.

Hay que remodelar la gobernanza económica de la UE, las reglas fiscales, el Pacto de Estabilidad y crecimiento y el Marco Financiero Plurianual y hacer de ellos instrumentos más justos y democráticos, basados en el principio de la solidaridad y el crecimiento inclusivo, dotando de manera suficiente al **Pilar Europeo de Derechos Sociales**.

UGT aboga por aumentar y garantizar los recursos propios de la UE para un presupuesto común fuerte, así como que los Estados miembro cuenten con el margen de maniobra necesario para **financiar las inversiones necesarias para una doble transición justa, implementando una nueva capacidad fiscal para la inversión y un fondo de soberanía de la UE para una transición socioeconómica justa**.

Garantizar **instrumentos fiscales y económicos solidarios anticrisis** y para la inversión en la economía productiva y la protección del trabajo y gravar los beneficios excesivos.

Regular los mercados financieros, energéticos, alimentarios, etc. para hacer frente a la especulación y garantizar la autonomía de la UE.

El dinero público es de todas y de todos y no puede ser utilizado en beneficio de unos pocos. El **Banco Central Europeo** juega un papel fundamental en la vida real de las personas, desde el acceso a la vivienda al control de los precios de alimentos. Asimismo, la financiación pública debe servir no sólo para generar beneficios a los menos, sino -y sobre todo- derechos a la mayoría.

Exigimos fuertes condicionalidades, que abarquen criterios sociales, fiscales y medioambientales, **vinculadas a todas las formas de financiación pública** para lograr objetivos de política social y laboral cuando se apoya a las empresas.

Reforzar las normas de contratación pública para garantizar que el dinero público se destina a **organizaciones que respetan los derechos laborales y sindicales, que negocian con los sindicatos** y cuyas personas trabajadoras están cubiertas por convenios colectivos.

De una vez por todas, **luchar contra la evasión, elusión y fraude fiscal, paraísos fiscales y el dumping fiscal entre Estados miembro**, responsables de una de las formas más palmarias de injusticia y desigualdad en la UE.

NUEVOS RETOS LABORALES Y PROPUESTAS SINDICALES

Retos medioam- bientales

El **cambio climático** ha dejado de ser una mera amenaza para convertirse en una de las mayores causas de mortandad en el mundo. UGT ha apostado siempre por aprovechar el impacto positivo que sobre el empleo tienen las políticas de **transición ecológica y descarbonización**, y avanzar hacia una **economía circular** frente al extractivismo que ha contribuido a la destrucción del medio y de millones de puestos de trabajo en el planeta.

Aplicar una **política industrial europea fuerte con una inversión pública y privada** significativa y eficaz que sustente el empleo de calidad y el progreso social.

El Mecanismo para una Transición Justa y el Fondo Social para el Clima deben ampliarse e ir acompañados de **un instrumento legal que promueva la participación de las personas trabajadoras** a través de figuras específicas como las y los delegados de medio ambiente y el comité de medioambiente en las empresas.

Una **directiva para una transición justa en el mundo laboral** mediante la anticipación y la gestión del cambio, basada en los principios de participación sindical y negociación colectiva, y garantizar el derecho de todas y todos a la formación permanente sin coste para la persona trabajadora y durante el tiempo de trabajo.

Deben tenerse especialmente en cuenta los desequilibrios regionales y los grupos vulnerables, poniéndose en marcha, de la mano de los interlocutores sociales y los entes territoriales, planes de recuperación específicos para las regiones más afectadas por la transición ecológica.

NUEVOS RETOS LABORALES Y PROPUESTAS SINDICALES

Retos digitales

Hay otra transición que se debe garantizar de manera justa: la **digital**. UGT exige que esté centrada en el ser humano y en la que la Inteligencia Artificial esté regulada de manera efectiva y con una legislación europea que garantice el control humano de ésta. La digitalización ha aportado beneficios económicos y sociales a las personas trabajadoras, como una mayor flexibilidad, autonomía y oportunidades de conciliar la vida laboral y familiar, pero **ha abierto la puerta a una mayor hiperconexión y vigilancia de las mismas**.

Exigimos que se protejan las condiciones de trabajo, así como cerrar la brecha digital ofreciendo oportunidades de formación permanente y de mejora de las cualificaciones, reforzar la negociación colectiva en esta materia, prohibirse la vigilancia biométrica y reformar el sistema de seguridad social para que no obstaculice el funcionamiento de nuestros sistemas sociales.

NUEVOS RETOS LABORALES Y PROPUESTAS SINDICALES

Retos del Estado de Derecho

Con sus aciertos y errores, **la Unión Europea** es el mejor ejemplo que existe de integración y que, además de traer beneficios económicos **ha consagrado logros sociales y democráticos al tiempo que ha garantizado el mayor periodo de paz conocido en el continente**. UGT defiende avanzar en la integración y hacerlo de manera justa, de manera que la mayoría social del continente se beneficie de una convergencia al alza en derechos.

La inestabilidad mundial y el deterioro de la democracia en todo el planeta suponen un reto al que la **UE debe responder blindando el acervo democrático y los avances sociales** y nunca restringiéndolos o avanzando en una carrera bélica de impredecibles consecuencias.

La extrema derecha, las campañas de desinformación y la difusión de noticias falsas suponen una amenaza existencial para todas y para todos y se deben combatir, desde las propias instituciones europeas, garantizando el **respeto de las minorías y las diferencias**, el sometimiento al imperio de la ley y en la titularidad y protección de los derechos fundamentales.

UGT exige un compromiso de las fuerzas políticas de la Eurocámara de luchar contra cualquier tipo de discriminación y garantizar un **marco civil y jurídico que funcione para la independencia y fortalecimiento de la sociedad civil y las organizaciones sindicales**.

Asimismo, la acción parlamentaria y de gobierno de la UE deberá **salvaguardar los derechos sociales y promover la democracia**, el Estado de Derecho y los derechos fundamentales, incluidos los derechos económicos y sociales.

Exigimos que la UE actúe a escala global, en consonancia con nuestro modelo social, y como tal promueva la justicia social para salvaguardar la paz, la democracia, los derechos humanos, el Estado de derecho y la justicia laboral, ambiental y económica en el mundo, aumentando su presupuesto en cooperación al desarrollo y actuando desde los principios de solidaridad y democracia.

Acabar con el trato deshumanizado y populista de las políticas migratorias comunitarias, que resultan sólo del beneficio extrema derecha que las alienta. Exigimos una **respuesta acorde con los derechos humanos y el respeto por el valor de la vida,** políticas de asilo justas y humanitarias, vías seguras y legales para llegar a Europa y apoyo a los Estados miembro fronterizos de la UE, así como **mecanismos de cooperación eficaces** que proporcionen estabilidad, democracia y prosperidad a los países vecinos de la UE y de otros continentes.

Finalizar el Pacto sobre Migración y Asilo para proteger la integridad y los derechos de las personas y **establecer sistemas eficaces de búsqueda y rescate en el mar,** así como revisar los Acuerdos de Dublín sobre asilo y primeros países.

Avanzar en la **ampliación de la EU basada en los derechos sociales y laborales, el diálogo social, la democracia, la justicia social, la libertad y la paz.**

POR TODO ELLO UGT DEMANDA

25 MEDIDAS DE PROGRESO SOCIAL

01

Un Pacto de Desarrollo Sostenible y Progreso Social, por trabajos de calidad y sostenibles

02

Un marco europeo sobre información consulta y participación, de las personas trabajadoras, que salvaguarde los sistemas de negociación colectiva

03

La reducción de la jornada laboral hasta la consecución de las 32 horas semanales

04

La inclusión de un Protocolo de Progreso Social en los tratados de la UE, que blinde salarios, protección social y los derechos de las personas trabajadoras ante las crisis económicas o financieras

05

Poner en marcha una renta mínima europea

06

Reforzar y ampliar el SURE, como un verdadero seguro de desempleo europeo

07

Reforma y adaptación de los sistemas de seguridad social para que no obstaculicen el funcionamiento de los mecanismos de protección social

08

Mejorar y ampliar la legislación de la UE sobre salud y seguridad en el trabajo

09

Conseguir la igualdad desarrollando los mecanismos de igualdad salarial y transparencia y desarrollar la estrategia europea para los derechos de las personas LGTBIQ

10

Garantizar el fin de todas las formas de violencia de género en el mundo laboral

11

Mecanismos ambiciosos y vinculantes de diligencia debida y responsabilidad corporativa

12

Un marco normativo para la participación colectiva en la gestión medioambiental en las empresas

13

Garantizar el acceso universal a unos servicios públicos de alta calidad

14

Remodelar la gobernanza económica de la UE, para garantizar la justicia social

15

Implementar una nueva capacidad fiscal para la inversión y un fondo de soberanía de la UE

POR TODO ELLO UGT DEMANDA
25 MEDIDAS DE
PROGRESO SOCIAL

Prioridades para
una Europa de
progreso social
para todas las
personas

16

Construir una verdadera Unión Europea de la Salud, a través del refuerzo de los sistemas sanitarios y los derechos de acceso a los servicios de salud

17

Erradicar el creciente número de personas trabajadoras sin hogar en Europa antes de 2030, con una estrategia europea que acabe con el sinhogarismo en Europa

18

Regular el acceso a la vivienda como una verdadera prioridad de política social

19

Cerrar la brecha digital creando oportunidades de formación permanente y cualificaciones

20

Desarrollar sistemas de control de la Inteligencia Artificial, a través de la negociación colectiva

21

Desarrollar la Directiva de trabajo en Plataformas y crear el marco de protección social

22

Reforzar y ampliar el Mecanismo para una Transición Justa y el Fondo Social para el Clima

23

Garantizar un marco civil y jurídico para la independencia de la sociedad civil y los sindicatos

24

Garantizar que la UE actúe a escala global, en consonancia con nuestro modelo social, para promover la paz, la democracia, los derechos humanos, el Estado de derecho y la justicia económica mundial

25

Un cambio radical en las políticas de migración y asilo, para lograr una verdadera política de inmigración inclusive e integradora

Prioridades para una
Europa de progreso social
para todas las personas



www.ugt.es